

回顾2020 喜看科技新发展



2020年是“十三五”规划收官之年，回顾“十三五”时期公司以提高科技创新能力、培养科技人才为核心，着力推进科技项目研发、科技平台建设、产学研合作，促使科技工作在企业经济发展中的支撑引领作用不断增强。

建立健全科技体制，保障科技工作顺利开展。矿业公司紧盯国家科技政策，逐步建立健全科技管理体系，积极开展相关科技活动。2020年按照公司一届一次职代会精神，科学技术部分别从科技管理体系、科技项目管理、科研经费管理、科技奖励管理、产学研合作、人才培养等方面制定了《科技管理制度》，对公司科技管理工作进行规范化、制度化，为矿业公司科技工作快速平稳发展提供重要保障；同时督促、指导基层单位完成了科技管理组织机构的建设及重点设备操作规程编制。

加强产学研合作，共促科技成果转化。2020年矿业公司与中国矿业大学(北京)、兰州理工大学分别签署了战略合作框架协议，充分发挥矿业公司资源、市场优势和高校教育、科技、平台等优势，在科学研究、科技攻关、成果转化、科研平台、人才培养等方面开展深入合作，加快矿业公司“全国一流 西北第一”产业园项目建设。

产学研方面，中国矿业大学(北京)和兰州理工大学重点围绕企业产业发展、环境保护和资源有效利用进行技术攻关，以《浊沸石尾矿规模化制备功能颗粒及其应用研究》、《机制砂及尾矿在特种砂浆中的应用研究》、《绿色矿山机制砂高品质化

及其在混凝土中的阶梯化应用技术研究》为主的6项在研项目可以将尾粉充分运用到功能造粒、干混砂浆、混凝土等下游产品中，使尾粉资源综合利用率达到98%以上，真正实现矿产资源的“吃干榨尽”，提高公司市场竞争优势。

研发平台方面，为加强研发平台建设，促进成果转化力度和技术辐射范围，增强公司技术创新能力，2020年公司依托绿色、智慧矿山建设申报了甘肃省工程研究中心，同时被临夏州工信局认定为2020年度临夏州“企业技术中心”，目前公司正在着手建设标准化实验室，为2021年申报甘肃省企业技术中心做前提准备工作。

人才培养方面，矿业公司与兰州理工大学土木工程学院联合成立“教学科研基地”，充分利用高校师资力量，加大企业人才培养力度，为企业提供人才交流机会，实现科技人才智力共享。同时，公司积极组织技术人员参加政府相关部门科技培训共计8次，对标行业一流企业参观学习2次，通过多次培训与各行业、高校专家、教授的合作交流，提高了公司技术人员整体素质和业务能力。

夯实公司软实力，加大科技项目及奖项申报力度。公司通过制定《科技奖励管理制度》鼓励职工积极撰写专业论文、申请专利，2020年职工发表专业论文共计15篇，其中各类学术核心期刊5篇，集团总公司“青年知识分子论文集”收录4篇；申请知识产权28项，其中实用新型专利4项、软件著作权9项已获国家知识产权局授权。2020年



公司积极与集团总公司主管部门、省科技厅、工信委、住建厅、市州科技对口部门对接，申报科技计划项目和行业技术奖项，全年申报甘肃省重点研发项目1项、国家科技部“科技助力经济2020”重点专项1项、甘肃建设科技项目2项；申报甘肃省职工技术成果奖2项、甘肃省专利奖1项、绿色矿山重大工程奖1项、绿色矿山突出贡献奖2项、绿色矿山青年科学技术奖1项、中国砂石协会砂石骨料行业奖3项。

加强技术标准编制，突出标准引领作用。技术标准不仅是企业综合技术水平的体现，也是企业标准化管理、规范化生产的需求，更是推动企业高质量发展的要求。2020年公司主持编制的甘肃省地方标准《干混砂浆应用技术规程》已获甘肃省标准化办公室立项，同时，作为参编单位正在编制CECS标准《花岗岩石粉及其复合掺料应用技术规程》及甘肃省地方标准《机制砂在混凝土中的应用技术规程》，为公司尾矿资源综合利用、干混砂浆及机制砂生产提供技术指导。

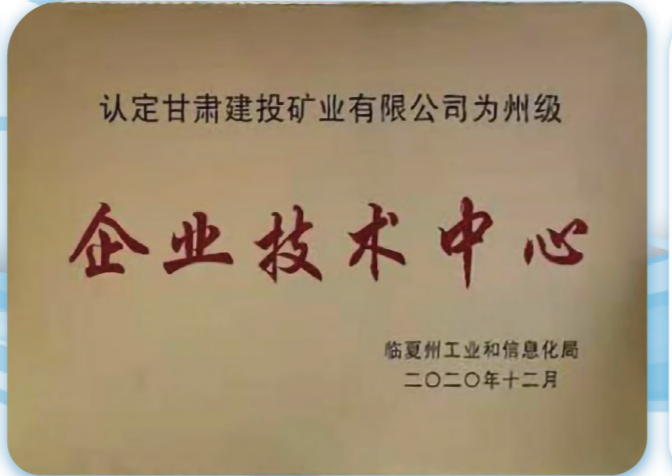
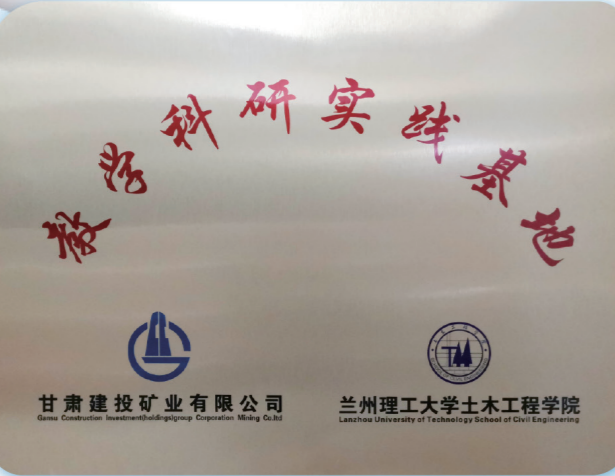
科技工作扎实推进，基础管理规范有序。公司自2019年认定高新技术企业以来，逐渐认识到科技创新驱动企业高质量发展的重要性，意识到科技研发在企业转型升级、市场竞争中所发挥的作用。2020年公司安排专人对技术资料、技术档案进行整理归档，根据“四技合同”签订要求对技术合同种类进行严格区分，积极开展“四技合同”认定登记工作，并按照财税(2015)119号《财政部国家税务总

局科技部关于完善研究开发费用税前加计扣除政策的通知》文件要求对全年科技研发费用、账目重新进行规范归集，充分享受加计扣除、所得税减免等税收政策，持续维护“高新技术企业”称号。同时，根据各基层单位科技工作开展情况，有针对性地进行督促检查，全年开展各类检查共计6次，过程中不仅服务指导各单位对技术资料、研发费用等进行规范化整理，还对日常工作中存在的漏洞、盲点进行逐一筛查，使各单位科技工作逐渐标准化、规范化。

积极与政府部门沟通，推动科技工作取得良好成效。矿业公司在国家政策的引导下，结合企业自身优势，在科技研发、技术创新等方面取得了突破性的进展，先后获批集团公司科技项目立项1项、“临夏州企业技术中心”、“高新技术企业”和“科技型中小企业”等研发平台3个、与中国移动合作搭建智慧物流信息平台1个、高新技术企业重点培育单位1个、中国砂石协会“优秀企业”，荣获中国砂石协会“疫情援助社会责任奖”1项、甘肃建投2020年“青年知识分子论坛”学术论文二等奖1项、2020年度绿色矿山青年科学技术奖1项，同时，获得各类科技奖励和研发补贴共计213万元。

展望“十四五”，矿业公司将继续深入实施创新驱动发展战略，发挥科技创新在绿色矿山建设中的重要作用，为企业高质量发展创造有利条件。

(汪丽娟 吕汶霞)



建投矿业

JIAN TOU KUANG YE

甘肃建投矿业集团有限公司党委主办



企业微信公众号

总策划 孟康荣
 副总编 汪学彬 张怀文
 副总编 徐向阳 罗军 杜康武
 编委 杨沛 李晓玲 王东东
 冯海涛 李森茂 韩苗苗
 执行主编 杨沛
 电子邮箱 gsjtky@126.com
 新闻热线 0931-7842816

2020年12月18日 星期五 总第037期

郭鹤立调研矿业公司永靖绿色建材生态产业园项目

12月11日上午，临夏州委书记郭鹤立到矿业公司永靖绿色建材生态产业园项目进行调研，永靖县长张自贤、矿业公司总经理汪学彬一同调研。

调研中，郭鹤立详细了解了永靖绿色建

材生态产业园项目中央控制室及信息化建设工作，对矿业公司绿色矿山建设工作进行指导。随后，从首采平台开始，对溜井平台、运输平棚、破碎筛分、胶带机平棚、生产加工主厂区及进场道路建设情况进行了实地察



看，听取了产业园开采工艺、核心设备、生态修复、产业扶贫、国家级绿色矿山创建等方面的介绍。

郭鹤立对矿业公司绿色矿山建设工作给予肯定。他指出，矿业公司主动作为，充分发挥国有企业责任与担当，在“矿山资源整合、生态修复、脱贫攻坚及绿色矿山建设工作走在了全省前列，取得了喜人的成绩，有效改变了永靖县东山区长期以来无序的矿山开采局面，成效明显。郭鹤立强调，绿色矿山建设是贯彻落实习近平生态文明思想、践行新发展理念的实际行动，是转变生产方式、促进经济高质量发展的有力举措。要多方考虑，牢固树立安全红线意识，强化过程管控，全面落实安全生产责任制，坚决防止安全事故发生。要集中力量，加快建设步伐，尽快完成产业园项目收尾工作，力争早日建成投产，实效经济效益与生态效益的有机统一。

汪学彬表示，矿业公司将严格按照绿色



矿山建设实施方案，高标准、严要求，集中优势力量，按照既定的时间节点，加快推进产业园项目收尾工作，同时，进一步完善管理机制，为“全国一流、西北第一”5G智

慧矿山运行提供基础保障。临夏州、永靖县有关部门和矿业公司有关领导参加了调研活动。(通讯员:魏军强)

鼓舞士气再发力 压实责任促发展

为建设绿色智慧矿山、促进产学研一体化、形成产业链及发展新业态的需要，公司党委通过干部调整和优秀人才提拔使用，进一步充实基层班子力量，为干部才华的施展和整体功能的发挥提供了平台。

2020年12月8日、9日，矿业公司11家基层单位和公司财务召开全体人员大会，公司党委组织部对调整后的基层班子进行宣布。集团公司副总经理、矿业公司董事长孟康荣及其他领导班子成员出席大会。

大会对基层班子及新提拔任用干部提出希望和要求：一是加强班子建设，提高组织战斗力。各基层班子要通过坚强有力的领导，动真碰硬的作风，攻坚克难的魄力，民主科学的决策，以效益为导向，不断激发活力，提高发展质量。通过班子合力，确保完成全年生产经营指标，确保职工享受发展成果，确保公司和谐稳定。

二是加强学习，提高履职尽责能力。牢固树立终身学习理念，坚持把政治理论学习作为立德增知的重要方式，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重点任务，发扬只争朝夕的学习精神，在学中干、在干中学，切实提高指导实践和推动工作的能力。认真学习党纪党规，筑牢思想防线，努力做到自重自省、自警自励，要开阔视野，有全局眼光和长远思维，跳出企业看企业、跳出岗位看岗位，做到研判准确、措施得力。

三是加强人才培养，提供坚实人才保障。各基层单位要合理挖掘、开发、培养优秀青年人才，形成人才梯队。结合优秀青年人才管理办法、双培养实施方案、导师带徒实施方案等，实行外出交流观摩、同行学习取经、专家教授授课、内部强化培训、自身主动深造等方式，着力提升业务能力和综合素质。鼓励职工考取各类注册证书，针对个人特长提供锻炼平台，促进成长成才。

大会肯定了成绩、传导了压力、寄予了希望、提出了要求。各基层单位和广大干部职工表示，一定会履好职、尽好责，不负使命，勇于担当，为实现甘肃建投矿业“全国一流、西北第一”发展目标奋力拼搏。(李晓玲 冯娟)

全国砂石行业首座5G绿色智慧矿山进入设备调试运行阶段

近日，随着架设长度7公里的35千伏高压电力专线通电，甘肃建投矿业公司永靖绿色建材生态产业园项目

重要的战略性产业布局和资源保障。项目由矿山开拓、排土场、地下溜破系统、地下输送系统、破碎筛分



按照“全国一流 西北第一”标准，产业园项目核心设备均采用国际、国内一流品牌，在有效保证产品质量的同时，降低能耗，延长使用寿命。其中旋回破碎机、圆锥破碎机、立轴冲击式破碎机选用芬兰进口设备美卓矿机；圆形振动筛选用国内一线品牌设备南昌矿机；重型板式给料机选用北方重工设备；高频筛选用美国进口设备爱斯泰克；给料机选用南通联源机电设备；皮带选用衡阳运机设备。

产业园项目自2018年下半年开工建设，历经两年时间，在应对山大沟深、场地狭小、无水无电以及高难度的工艺技术和复杂的地质环境，甘肃建投四建、七建、一建等施工单位发挥“大兵团”作战优势，克服种种困难，取得了巨大建设成果。其中仅土石方开挖740万立方米，使用炸药454吨、雷管44.58万枚，修建上山道(下转3版)

智能化管控。目前，智慧矿山已完成矿区范围内5G基站建设，完成中控系统机组搭建和10多项系统平台的开发应用，取得9项国家计算机软件著作权和多项国家专利。在此基础上，矿业公司依托与中科院、中国移动共同成立的“绿色智慧矿山联合实验室”平台，聚焦国际、国内前沿技术进行成果转化和科技攻关，积极为全国智慧矿山建设做出贡献。

2020年，在全面建成产业园项目的同时，甘肃建投矿业公司响应国家基建新要求，与中国移动、中国科学院合作，共同打造全国砂石行业首个5G智慧矿山，通过引进5G、卫星遥感、物联网、区块链、AI等技术，做到矿区全工艺流程的无人化控制，实现安全生产、生态环境、矿产资源的系统、机制砂系统、精品骨料生产线、储存放料系统、自动化装车系统、干混砂浆生产线等组成，资源综合利用率达95%以上。项目采用溜井加平棚的开拓运输方式，其主要粉尘产生点集中在地下，各车间、各环节均采用全封闭式厂房结构，配备有高效除尘器，具有超低排放、超低排放和高利用率的优势，有效解决了传统砂石骨料生产粉尘、噪音、废水排放以及废渣堆积污染环境的问题。

