

# 抢抓机遇谋发展 砥砺奋进建新功

## ——甘肃运达商贸有限公司发展纪实



2020年，在甘肃建投矿业公司的正确领导下，甘肃运达商贸有限公司强化工作措施，加大工作力度，始终坚持市场导向，不断优化业务结构，加强服务意识和风险防范，各项工作有计划、有目标、有步骤开展。

上下同心，其利断金。自2019年独立经营以来，商贸公司相继开展配件、水泥、铁精矿、水渣、煤炭、熟料等业务，先后与酒钢集团输中公司、兰州东盛微粉公司、甘肃电投金昌发电厂、甘肃建投系统内单位等大中型企业进行合作。商贸公司在各项业务开展过程中，积极挖掘市场信息，总结经营经验，探索市场规律，初步探索出了一条“高周转、高产值、低风险”的大宗物资购销模式，以酒钢、甘肃电投、各市州热电厂等单位为客户，积极加强与省内各大中型国有企业联系，开展大宗物资交易。

2020年，商贸公司进一步扩大煤炭、铁精矿等大宗物

资业务，产值相较去年明显上升。紧跟矿业公司发展战略，着重做好商砼公司等系统内部单位材料供应，围绕矿产业及建材产业链，坚持做好水泥拓展业务，为公司开拓了新的盈利增长点。今年11月与祁连山水泥有限公司签订2400万的购销合同，取得较好成绩。

商贸公司高度重视制度建设，在开展经营工作的同时，梳理并完善商贸公司各项制度，新制定制度3项，修订完善制度7项，借鉴学习兄弟单位和合作伙伴在管理方面的做法和经验并形成流程，将各项制度汇编成册，提高商贸公司业务规范化、标准化水平。

不断加强风险防控，提高抗风险能力。商贸公司根据现有业务开展情况，重新制定业务合同模板，有效防止了因合同条款分析、审查不严等问题导致的风险发生。实行客户及供应商风险评估办法，在开展新业务前，通过企查

查、天眼查等网络工具及实地走访等渠道对具有合作意向的客户及供应商进行摸底调查，在充分掌握其企业性质、资质实力、合同履约等情况的条件下对其作出风险评估，做到依据风险大小确定相应合同条款。建立了风险预警机制，针对金额较大、账期较长的交易业务，商贸公司按照“一企一策”的原则，动态把控业务开展情况及资金收付情况，按照风险预警提示，及时采取应对措施，有效避免损失的发生。

企业的发展离不开过硬的专业人才队伍，商贸公司十分重视人才培养工作，以党支部工作为抓手，组织职工学习党的先进理论知识，同时，开展业务知识培训，着重经营业务培训、合同法务培训、财税培训等，做好员工教育培训工作，凝聚职工思想，提升干部职工业务能力。

博观而约取，厚积而薄发。商贸公司发展已有一年半的时间，开展商贸业务要灵活捕捉市场机会，创新贸易模式，

努力提高资金周转率。为更好的完成各项指标，商贸公司积极开拓外部市场，采用“联合交易”模式，最大程度地发挥资金杠杆作用，充分运用市场化手段用足用活市场资金，努力实现“一笔资金、多次周转、多倍产值”的良好效果，有效解决大宗物资资金需求量大、周转周期长等问题。

商贸公司在发展过程中不断增强服务意识，强化合作力度，积极向建材产业链靠拢。依托内部商砼公司供应水泥、粉煤灰等材料为根基，积极做好各项服务工作，与客户积极沟通，出现的问题积极解决，保质保量完成供应工作。

2020年，是矿业公司“十三五”规划收官之年，也是谋划“十四五”的关键之年。商贸公司将按照矿业公司总体战略部署，努力探索出一条健康、持续的发展之路，实现业务多元化、稳定化、长效化，在实现全年各项任务目标的同时，助力矿业公司高质量发展。（廖发成）



# 建投矿业

JIAN TOU KUANG YE

甘肃建投矿业有限公司党委主办



企业微信公众号

总策划 孟康荣  
副总编 汪学彬 张怀文  
副总编 徐向阳 罗军 杜康武  
编委 杨沛 李晓玲 王东东  
冯海涛 李森茂 韩苗苗  
执行主编 杨沛  
电子邮箱 gsjtky@126.com  
新闻热线 0931-7842816

2020年12月4日 星期五 总第035期

## 束水龙调研矿业公司榆中矿区工作

11月24日，适逢初冬，甘肃建投党委副书记、总经理束水龙一行到矿业公司榆中矿区调研指导工作，甘肃建投副总经理、矿业公司董事长孟康荣陪同调研。

调研过程中，束水龙详细询问了榆中矿区的组织结构、人员配备以及成立以来的生产经营状况，实地察看了当前阶段的生产运行、工艺流程、销售等情况，听取了矿区下一步发展思路。

束水龙对矿业公司榆中矿区工作给予肯定，榆中矿区（甘肃建投榆中绿色矿业有限责任公司）成立两年多以来，在较短的时间内不仅打开了兰州东片区市场，创造了良好的经济效益，而且通过高质量的产品和扎实细致的服务站稳了脚跟，有力地支撑了矿业公司“东西互补、区域协调”的发展思路，立一隅而谋全局，着一时而划全篇。

针对榆中矿区新矿项目建设，束水龙着重强调了以下几个方面：一要严格落实国家、省市相关政策，确保新建生产线工艺先进、设施完善，服务周边市场，符合产业发展方向；二是要积极协调，上下齐心，加快新矿采矿权办理工作，争取新项目早日开工建设，为矿业公司发展提供有力支撑；三是矿区地处偏远，要以人为本，保障好矿区职工工作生活条件，增强职工获得感、归属感。

（通讯员：周宏磊 赵路）



### 图片新闻



12月2日，省应急管理厅党委委员、副厅长龙乃成到甘肃建投矿业公司调研指导工作。图为甘肃建投副总经理、矿业公司董事长孟康荣介绍永靖绿色建材生态产业园项目情况。（陈小雷/摄）

### 第一名！矿业公司荣获甘肃建投“诵读传递正能量 展示职工新风采”诗歌朗诵演讲比赛一等奖

11月27日，在甘肃建投工会举办的“诵读传递正能量，展示职工新风采”诗歌朗诵、演讲比赛比赛中，矿业公司作品《你的名字叫劳动者》以最高分荣获大赛第一名。

甘肃建投党委副书记、总经理束水龙，党委副书记、工会主席张育谦，纪委书记、监察专员巩凌霄，财务总监王斌峰，董事会秘书毛宏勇以及省总工会、省建设工会有关领导参加活动。省广播电视台、兰州市广播电视台总台以及集团公司相关部门领导担任评委。张育谦为获得一等奖的单位颁奖。

此次诗歌朗诵、演讲比赛是集团公司贯彻落实甘肃省2020年“网聚职工正能量 争做陇原好网民”主题活动和开展“中国梦·劳动美——决胜小康奋斗有我”主题宣传教育活动的深入实践。参赛作品紧扣决胜全面建成小康社会、决胜脱贫攻坚、讴歌建设者等内容为主题，弘扬时代主旋律，传递正能量，展现甘肃建投在改革创新和高质量发展中取得的新成就。

“孩提时，你用沾满泥土的双手，为我筑起了一个儿时的神



### 甘肃建投矿业公司应邀参加首届中国砂石高质量发展峰会

11月18日至20日，由砂石骨料网、浙江交通资源投资有限公司、浙江浙中重工股份有限公司联合主办的“东海论坛·首届中国砂石高质量发展峰会暨砂石骨料网年会”顺利召开，甘肃建投矿业公司应邀出席本次峰会，公司总经理汪学彬参加活动。

本次峰会以“大变局下的中国砂石产业高质量发展之路”为主题。会上，矿业公司与众多优秀企业家代表进行了交流探讨，研究砂石骨料产业最新发展动态，探讨分析最新政策、生产工艺、行业及区域市场变化，为促进区域砂石企业高质量发展建言献策。



11月19日，汪学彬一行来到浙江交投大皇山年产1500万吨生产线参观。大皇山建筑用石料（凝灰岩）矿山位于浙江舟山定海区册子岛，矿区面积约1.048平方公里，资源储量18405.17万吨，开采期限15年，在不久前的绿色矿山第三方测评中成功通过国家级绿色矿山省级遴选。该矿山产品方案为普通骨料和精品骨料，对外运输全部采运海运，目前已达到日最大产量5万吨，预计年底前产量可达1300万吨，单日出货量可至7万吨以上，能够辐射整个华东地区。参观过程中，汪学彬一行分别与浙江交投相关负责人就绿色矿山建设、生产工艺技术等进行了深入交流和探讨。

当前中国砂石骨料行业正处于转型升级和结构调整的重要战略机遇期，建设绿色矿山、智能矿山、提高设备综合性能，促进砂石行业“高质量发展”“健康有序发展”已成为行业内的共识。今年以来，甘肃砂石骨料企业在推进信息化、智能化和绿色化转型升级方面取得重要进展，尤其是甘肃建投矿业公司与甘肃省移动通信公司、中科院西北生态环境研究院共同打造全国砂石料行业首家“5G+智慧矿山”，成为行业内的标杆。

联合中国矿业大学、兰州理工大学长江学者团队进行产学研用合作，在推动全国砂石行业向着规模化、工业化、绿色化、智能化方向发展起到了重要的示范引领作用。（杨沛 陈小雷）

### 兰州理工大学长江学者团队参观调研永靖绿色建材生态产业园

11月30日，教育部长江学者、兰州理工大学教授张云升一行来矿业公司永靖绿色建材生态产业园参观调研，就机制砂及尾矿综合利用技术以及成果转化等领域的合作进行对接洽谈，矿业公司副总经理王彦鹏陪同调研。

张云升一行来到首采平台、溜井平硐、粗碎硐室、胶带机平硐、生产加工厂区、自动装车区等区域进行实地察看，对永靖绿色建材生态产业园规划布局、地质条件、工艺装备、生态环境修复、物流运输等情况进行详细了解。参观过程中，兰州理工大学的专家、教授高度评价产业园项目建设工作，认为矿区展现了一流示范矿山的建设成果。

园建成投产后的产业布局、指标质检等工作提出了意见及建议。他提出，矿业公司要理清各生态产业园参观调研，就机制砂及尾矿综合利用技术以及成果转化等领域的合作进行对接洽谈，矿业公司副总经理王彦鹏陪同调研。

座谈会上，王彦鹏对张云升一行的到来表示欢迎，他表示，矿业公司与兰州理工大学合作建立教学科研实践基地以来，双方拓展合作领域，取得了积极的成效，希望在人才培养、科技创新、打造产业园专利群等方面展开合作，实现产学研融合，共享共赢的合作模式。张云升对矿业公司打造砂石行业全国标杆企业给予高度评价，对永靖绿色建材生态产业园建设成果表示肯定。



园建成投产后的产业布局、指标质检等工作提出了意见及建议。他提出，矿业公司要理清各生态产业园参观调研，就机制砂及尾矿综合利用技术以及成果转化等领域的合作进行对接洽谈，矿业公司副总经理王彦鹏陪同调研。

### 永靖绿色建材生态产业园水土保持验收核查顺利通过

11月25日，永靖县水土保持管理局监察股长周军生一行在永靖矿区召开验收核查会议，会议通过了对永靖绿色建材生态产业园水土保持设施的全面验收核查工作。

会议期间，验收组听取了关于水土保持工作情况汇报，并进行了质询、讨论和认真研究。验收组认为，永靖绿色建材生态产业园依法编报了水土保持方案，采取了水土保持方案确定的各项防治措施；在项目施工过程中全面落实了水土保持方案及批复文件要求，完成了水土流失预防和治理任务，水土流失防治指标达到了水土保持方案确定的目标值，符合水土保持设施验收的条件，同意永靖绿色建材生态产业园水土保持设施通过验收。

矿区负责人表示，水土保持作为一项基本国策，在项目建设初期就十分关心和注重水土保持工作，同时将水土保持工作纳入矿区生产经营日常工作的议程中，基本达到了项目建设和水土保持工作同步进行。作为一项长期工作，永靖矿区将积极履行水土保持方面的法律法规，继续加快推进水土保持工程治理、厂区绿化、渠道修筑等项目建设，同治理、共维护，广泛调动广大职工参与水土流失治理的积极性，齐心协力做好水土保持工作，为打造一个生态文明和谐美丽的园林式矿山而共同努力。

下一步，永靖矿区将及时落实主管部门各项管理要求，按照验收组提出的意见进行整改完善，适时做好局部植被的补植工作，落实水土保持设施的管理维护责任，确保水土保持设施正常运行，持续发挥水土保持效益，为当地生态建设和环境改善做出积极贡献。

水土保持作为一项基本国策，在项目建设初期就十分关心和注重水土保持工作，同时将水土保持工作纳入矿区生产经营日常工作的议程中，基本达到了项目建设和水土保持工作同步进行。作为一项长期工作，永靖矿区将积极履行水土保持方面的法律法规，继续加快推进水土保持工程治理、厂区绿化、渠道修筑等项目建设，同治理、共维护，广泛调动广大职工参与水土流失治理的积极性，齐心协力做好水土保持工作，为打造一个生态文明和谐美丽的园林式矿山而共同努力。

### 甘肃建投矿业公司喜获国家版权局9项软件著作权证书

近日，由甘肃建投矿业公司自主开发的9项智慧矿山系统平台获得国家版权局颁发的《计算机软件著作权登记证书》。这也是自今年5月份甘肃建投矿业公司与中国科学院、中国移动共同成立绿色智慧矿山联合实验室以来，短短半年时间取得的又一重要成果。



此次获得软件著作权的系统分别是“矿山生态环境资源监管系统”、“矿山环境空间建模系统”、“矿山多源异构大数据平台”、“基于5G技术的矿山

无人机巡检平台”、“矿山安全生产监管系统”、“基于北斗+5G技术的智慧矿山高精度定位终端调控平台”、“基于5G技术的智慧矿山视频安防监控系统”等9大系统平台。

在加大平台建设的同时，矿业公司信息化管理部门积极申报软件著作权，在对平台进行国家权威评定的同时，保证其所有者权益。此次9项软件著作权的成功申报不仅意味着甘肃建投矿业公司在具有独立知识产权的计算机软件领域迈上了一个新台阶，同时在全国智慧矿山建设系统应用方面实现了新突破。

据了解，计算机软件著作权是指软件作品的开发者或者其他权利人依据有关著作权法律的规定，对于软件作品所享有的各项专有权利。著作权的认证便于国家法律对已经登记的软件予以重点保护。获得这一证书后，矿业公司将对软件拥有发表权、开发者身份权、使用权、使用权许可和获酬权以及转让权。

自2020年5月甘肃建投矿业公司与中国科学院西北生态环境资源研究院、中国移动通讯集团甘肃有限公司签订5G智慧矿山战略合作协议，共同成立绿色智慧矿山联合实验室以来，围绕正在建

### 矿业公司成功认定州级企业技术中心

12月3日，临夏州工业与信息化局下发《关于认定2020年临夏州级企业技术中心的通知》，甘肃建投矿业公司成功认定为州级企业技术中心。

矿业公司将继续加强和规范技术中心管理和建设，进一步提高创新意识、规范运行机制，围绕矿山转换绿色化、信息化、智能化主题，积极开展能研发、产研学合作、科技成果转化、优惠政策

落实等工作，成为整合创新资源、集聚创新人才、引领企业创新发展的重要平台。同时，矿业公司将进一步完善和健全技术研发管理体系，加大对知识产权的申请和保护力度，不断增强企业的核心竞争力，为公司新阶段提质增效提供强有力的技术支撑。

卓越成就，为公司产品研发开发、自主创新工作奠定了坚实基础。

### 七里河搅拌站“集结号”青年突击队荣获“优秀青年突击队”荣誉称号

11月18日至20日，西南、西北八省（区）建筑业第二十五届“筑徽杯”联赛表彰暨施工工作研讨会在西安召开。本次会议对6个优秀组织单位、42支优秀青年突击队、42位优秀青年项目经理、41位优秀青年岗位能手和36篇优秀论文进行了表彰。甘肃建投矿业公司七里河搅拌站“集结号”青年突击队荣获“优秀青年突击队”荣誉称号。

西南、西北八省（区）建筑业“筑徽杯”联赛是我国西部省区建筑行业最有影响力的青年品牌活动之一，对提高行业影响力，探索建筑业企业青年工作的新思路新办法起到了积极推动作用，也为西南、西北八省（区）广大青年提供了一个互相沟通、共同学习、增进友谊、共同进步的广阔平台。

中国共产主义青年团作为党组织联系青年、服务青年的桥梁和纽带，矿业公司团委始终坚持以党建带团建，不断推进共青团工作创新实践，广泛开展青春建功活动，强化思想政治引领，夯实筑牢青年职工思想根基。同时，通过创建“青年突击队”、“青年安全文明示范岗”，开展“导师带徒”、“职业生涯规划”等人才培养措施，为公司建立

专业人才培养，提供源源不断的人才动力。2020年，七里河搅拌站在面对疫情影响、经济下行、交通管制等不利因素下，全体职工仍戮力同心、心往一处想、劲往一处使，最终提前完成了20万方的生产任务指标，这其中七里河搅拌站“集结号”青年突击队发挥了举足轻重的积极作用。在今后的工作中，七里河搅拌站青年突击队将继续引导广大青年、服务广大青年、紧密联系广大青年围绕在党组织周围，从思想上拧成一股绳，为公司的发展努力奋斗，积极贡献。

专业人才培养，提供源源不断的人才动力。2020年，七里河搅拌站在面对疫情影响、经济下行、交通管制等不利因素下，全体职工仍戮力同心、心往一处想、劲往一处使，最终提前完成了20万方的生产任务指标，这其中七里河搅拌站“集结号”青年突击队发挥了举足轻重的积极作用。在今后的工作中，七里河搅拌站青年突击队将继续引导广大青年、服务广大青年、紧密联系广大青年围绕在党组织周围，从思想上拧成一股绳，为公司的发展努力奋斗，积极贡献。

### 青春心向党 建功新时代——公司团青职工赴兰州战役纪念馆开展主题教育活动

随着矿业公司的不断发展壮大，青年职工的比例越来越高，已成为公司生产经营日常工作的一股重要力量。为充分调动团员青年们的积极性，发挥广大青年的“主力军”作用，12月3日下午，公司团委组织公司青年职工前往兰州市烈士陵园、兰州战役纪念馆，开展“青春心向党 建功新时代”爱国主义和革命传统主题教育活动。

兰州市烈士陵园和兰州战役纪念馆坐落在兰州市七里河区华林坪以南、沈家岭北麓，是为纪念1949年8月兰州战役中牺牲的烈士而修建的。兰州战役，是解放大西北进程中具有重大战略意义的决战，在中国共产党的团结带领下，动摇和瓦解了国民党在西北地区的统治，为新中国的诞生增添了浓墨重彩的华章。

公司机关党总支代表、机关35岁以下青年，基层单位团支部书记首先来到兰州战役纪念馆进行参观。在讲解员的精彩讲解下，观看了红军解放兰州时的各类图片、实物和视频等资料，回顾了了解放兰州那段辉煌的历史，深刻感受到革命先烈不怕牺牲的革命精神和坚定的共产主义信念。

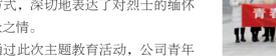
随后，大家怀着崇敬的心情有序走进烈士陵园，青年职工通过向革命烈士纪念碑鞠躬献花以及向烈士敬献花束的方式，深切地表达了对烈士的缅怀和悼念之情。

兰州市烈士陵园和兰州战役纪念馆坐落在兰州市七里河区华林坪以南、沈家岭北麓，是为纪念1949年8月兰州战役中牺牲的烈士而修建的。兰州战役，是解放大西北进程中具有重大战略意义的决战，在中国共产党的团结带领下，动摇和瓦解了国民党在西北地区的统治，为新中国的诞生增添了浓墨重彩的华章。

通过此次主题教育活动，公司青年职工们更加深入地了解了中国共产党的辉煌历史，更加深刻地认识到坚定信念是夺取革命胜利的重要支柱。大家纷纷表示，在今后的工作中，要充分发挥先锋模范作用，大力弘扬革命先不怕牺牲的革命精神，将红色基因融入血脉，不忘初心、牢记使命，为祖国的经济社会建设和公司的发展贡献力量。

通过此次活动，大家怀着崇敬的心情有序走进烈士陵园，青年职工通过向革命烈士纪念碑鞠躬献花以及向烈士敬献花束的方式，深切地表达了对烈士的缅怀和悼念之情。

（李雪樱 韩苗苗 向南）



通过此次活动，大家怀着崇敬的心情有序走进烈士陵园，青年职工通过向革命烈士纪念碑鞠躬献花以及向烈士敬献花束的方式，深切地表达了对烈士的缅怀和悼念之情。

## 甘肃建投矿业有限公司导师带徒活动表彰暨签约仪式合影



### 导师带徒助成长 砥砺奋进传薪火

11月25日，矿业公司组织开展“导师带徒”活动表彰暨签约仪式，公司领导、各部门、基层党政负责人、2018年优秀师徒和2020年签约师徒参加仪式。会议由党委副书记、纪委书记、工会主席徐向阳主持。

党委书记张怀文对“导师带徒”师徒基本情况及培训目标进行了说明，他在致辞中讲到：具有丰富专业知识的导师们应毫无保留地将知识传授给徒弟，最大限度地发挥导师优势，以德、才和创造性的理念去教育、影响徒弟，采取各种措施，让徒弟们在实践中得到全方位的锻炼和提高；对徒弟而言，要集中精力接受新知识、新技术，牢固树立爱岗敬业、竞争就是机遇和发展的思想意识，与导师一道敢于挑战，不断提高自身素质，适应公司发展需要。

会议表彰了2018年优秀师徒，并由受表彰的优秀师徒代表分别发言。签约仪式上，2020年签约徒弟分别自我介绍并全体宣誓：“在导师带徒期间，尊师重教，认真钻研，汲取知识，充分学习，立德立人，

因木业而尊师，因科学而敬师，因真理而重师”。随后师徒双方分别签订了《甘肃建投矿业有限公司导师带徒活动合同书》。公司总经理汪学彬向受表彰的师徒致以祝贺，就今后导师带徒活动的开展与企业青年人才队伍建设提出几点要求：一是加强组织领导，落实工作责任，坚持党管人才，发挥党组织在人才队伍建设工作中的领导作用；二是理论联系实际，注重培养实效，导师带徒是一项系统工作，其目的

就是通过教和学的过程来提高徒弟的思想品德、技术水平和业务能力，提高综合素质进而解决实际工作中遇到的问题困难；三是抓好过程控制，严格检查考核，导师带徒能否取得预期的目的和效果除了师徒的共同努力之外，合理的制定导学计划，定期检查查数、学效果，加强控制、督促检验和严格考核尤为关键重要；四是加大工作力度，拓宽活动领域，导师带徒刚刚起步，一方面完善制度，建立健全体制机制，为导师带徒深入开展提供保障，另一方面

按照党中央关于新时期产业工人队伍建设的有关要求和企业高质量发展需要，进一步拓宽导师带徒的工作领域不断提高操作层面技术水平。

凭借“导师带徒”这条青年人才成长的高速路，各类优秀青年人才不断被发现与锻造，打造一支理想信念坚定，业务素质过硬的青年人才队伍，为矿业公司打造“全国一流、西北第一”绿色智慧矿山提供了坚强的技术支撑和人才保障。

（蔡德 韩苗苗）

### 发言摘录

- 优秀师傅代表——石爱理**  
从新入司的年轻人身上，我能看到朝气、感受到活力，他们思想活跃，精力充沛，受教育程度普遍较高，具有强烈的爱国思想。当然，我们也能看到他们的“短板”，正所谓“玉不琢，不成器；人不学，不知义”，让他们逐步完美，不断提升，始终进步，除了个人的努力之外，还需要身边的领导、同事给予帮助，这样才能让他们更快进步、能够很快独当一面、能够在实际工作中、在自身岗位上有所建树。下面，我想同大家分享自己的三点体会。  
一是要付出真情。公司对新入司的大学生根据自身专业、特长等安排到合适的岗位，希望能让大家在锻炼和历练中，快速成长、成才，为企业健康稳步发展储备力量。作为师傅，一个新的转折点和起航点的“雕刻者”，首先应该教会他们适应和胜任本职岗位的技能，熟悉岗位职责，学习业务理论，同时去启发和鼓励他们形成工作中的发散思维和创新意识，这样他们能够在有条不紊中继续探索和学习。师徒结对是相互交流学习的过程，在这个过程中，如果任何一方不投入真情实感都不会收到好的效果，而这个过程也需要很长一段时间才能完成的，如果师徒不动真心，师傅不是真心实意的不教，徒弟不是实心想学的肯学，肯定是不能经受得住时间的考验的。  
二是要带好思想。作为师傅，我们要身教重于言传，就像春风化雨，润物无声。师傅可以教给徒弟知识、经验、技巧和方
- 优秀徒弟代表——薛珂**  
转眼间，来到矿业公司也快三年了，时间说长不长，说短不短，但对于我的人生来说却充满了挑战与磨砺。还记得第一次到矿业公司的场景，第一次拿文件给领导审批的场景，第一次做工资、买社保的场景，这些场景都如同昨天在我脑海中闪现，初来矿业公司，首先接触到的岗位是综合办公室干事，干的第一份工作是传阅文件，传阅文件看似简单，但是却不容有丝毫马虎，因为每一个细节都会影响信息上传下达的准确性，俗话说细节决定成败，要想工作成为你的事业，你必须有一颗责任心，后期借调到人力资源部，感触更深，每个月前往社保局给公司全体职工办理养老业务，这项工作牵扯全体职工的切身利益，你必须做到精益求精，小到每一个数字标点都不能有错误，拥有责任心能让你切切实实地把工作做到实处做到优秀，我们在人力资源部和综合办公室这段时间，让我知道了工作中无小事，无论是一个多么细小的环节都必须考虑到，否则就会影响到正常的工作。每天把每一项工作都记录下来，做好笔记，平常多学习公司制度，及时自我反思总结，我在思想和业务能力上都取得了很大进步。  
这几年的工作让我领悟的一句话就是：态度决定一切，细节决定成败，严谨、谦虚、不耻下问是必要的素质。因此，我们一定要虚心向师傅学习、请教，真心诚意地接受他们的指导和督促。俗话说：师傅领进门，修行在个人。在师傅的指导和
- 签约导师代表——张健强**  
导师带徒是矿业公司非常优秀的传统，是做好“传、帮、带”工作，落实公司人才培养计划的重要举措，下面我谈一谈“师傅”们作如下表态：  
一、以身作则，言传身教。我们一定要